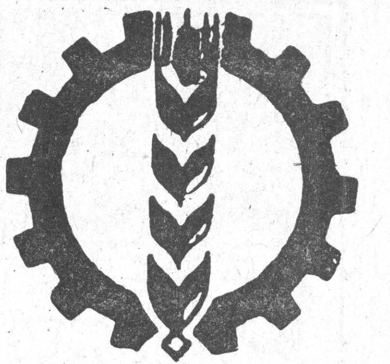
دوشنبه ۱۰ عقرب
سال ۱۳۶۱
November, 1, 1982.
شماره ۱۴۶ سال سوم
شماره مسلسل ۳۶۰
سال تأسیس: ۱۳۵۹



# حقیقت انقلاب ثور

ارگان کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان

# تحقق موفقانهٔ مشی سیاسی مبنی بر تکامل جامعه مربوط به انتخاب درست کادرهاست

**خوانندگان گرامی «حقیقت انقلاب ثور» اطلاع دارند که پریروز جلسهٔ مهم ووسیع کارمندان عالی رتبه حزبی ودولتی برای بررسی مسایل کادر ها، در تالار قصر دلکشا مقر شورای انقلابی دایر گردید اینک فشرده بیانیهٔ رفیق ببرک کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح. د. خ. ا. و رئیس شورای انقلابی را که هنگام گشایش این جلسه ایرادنموده، به نشر می سپاریم.**

**همچنان درین شماره بیانیه های رفیق سلطانعلی کشتمند و رفیق نور احمد نور نیز به نشر رسیده است.**

رفقای محترم!

کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان شما را به این جلسه دعوت نموده است تا مسایل عملی مهم در رابطه با انتخاب، انتصاب و جابجا ساختن کادر ها، مورد بحث قرار گرفته و همچنان تدابیر مشخص بمنظور بهبود و تنظیم این امر بسیار جدی و مهم اتخاذ گردد.

گرچه امروز فقط مسایل عملی مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرد. اما من فکر می کنم مفید باشد، اگر از احکام اساسی تئوریك در رابطه با مسئله کادر ها نیز یاد آوری شود.

تئوری علمی انقلابی نقش عمده را در روند تاریخی و ایجاد صورت بندی های نوین اجتماعی - اقتصادی مربوط به توده های مردم میداند. همراه با آن در تحقق تحولات انقلابی وسازماندهی عملی سیاست اهمیت فوق العاده کار کادر های رهبری که توده هارا سازمان داده و فعالیت شانرا هدایت می نمایند، نیز نفی نمی گردد.

پراتیك كار و پیكار همه احزاب انقلابی حاكم بدون استثنا با صراحت و وضاحت كامل این نتیجه گیری تیوری علمی انقلابی را به اثبات رسانیده است که تحقق موفقانه مشی سیاسی مبنی بر تکامل جامعه تا حد قطعی مربوط به انتخاب درست و جابجا ساختن درست کادر هاست. این حقیقت را تجربه حزب ما، حزب دموکراتیک خلق افغانستان نیز تائید می نماید.

حزب ما با به پیروزی رساندن انقلاب ثور و قبول مسئولیت تاریخی سرنوشت وطن و مردم افغانستان تنها از طریق انسان های مورد اعتماد و قادر به اجرای وظایف دشوار می تواند سیاست خود را عملی سازد. حکم مشهور رهبر پرولتاریا است که می گوید برای تحقق سیاست انسان هایی لازم است که ضرورت این سیاست را درك كرده و بتوانند آنرا در پراتیك اجرا نمایند و هیچ سیاستی را نمیتوان بدون بیان و تجلی آن در تعیین، انتصاب وتبدیلی کادر ها عملی ساخت. بهمین سبب نیز انتخاب، انتصاب، تعیین، جابجا ساختن، تبدیل درست، بموقع و معقول کادر ها امر حیاتی حزب و یکی از مهمترین و مبرم ترین وظایف است. حزب این امر مهم را کاملاً بدست می گیرد. بنا برین تحقق سیاست کادر ها یکی از عمده ترین مسایل را در فعالیت بیروی سیاسی و دارالانشای کمیته مرکزی و سایر ارگان های حزب تشکیل میدهد. بدون درك واضح و روشن این موضوع از جانب فعالین حزبی، کارمندان رهبری دستگاه دولتی عملی ساختن درست سیاست کادر ها نیز ممکن نیست. و به نوبه خود بدون این کار حصول اهداف ما، تکامل انقلاب و دفاع موفقانه از آن نیز امکان پذیر نیست بدین ترتیب میان سیاست وفعالیت کادر ها ارتباط متقابل ووابستگی متقابل محکم و گسست ناپذیر وجود دارد.

در رابطه بااین موضوع میخواهم در باره فهم وتفسیر کلمه یا اصطلاح «کادر ها» در حزب ما صحبت نمایم. همه ما میدانیم که در جریان سالهای متمادی قبل از انقلاب در حزب دموکراتیك خلق افغانستان اصطلاح «کادر ها» به گروه بالنسبه محدود عناصر حرفوی، یعنی اعضا و فعالین حزبی ایکه دارای زیاد ترین سابقه و ستاژ حزبی بوده وو ظایف پر اهمیت و پر مسئولیت حزب را بدوش داشته و خدمات ارزنده و بارزی را برای حزب انجام داده بودند اطلاق می شد. چنین درك مسئله کاملا طبیعی و قابل فهم بود و من با استفاده از فرصت میخواهم تاکید نمایم که خدمات این افراد واقعاً پر ارزش بود و حزب ما هیچگاه آنرا فراموش نخواهد کرد. و امروز نیز بسیاری از این افراد استخوان بندی اساسی واتکای حزب ما و مایه افتخار بزرگ‌ماانداما اکنون که حزب دموکراتیک خلق افغانستان مبدل به حزب حاکم شده و هر چه بیشتر خصلت توده یی را بخود می گیرد. هنگامیکه تأثیر و نفوذ آن بر همه عرصه های زندگی کشور ما، برهمه طبقات و اقشار جامعه ما گسترش می یابد، به تعداد بیشتر کادر ها و کارمندان رهبری که سیاست حزب را درست درك نمایند وبطور بلا انحراف تحقق بخشند. ضرورت احساس می گردد.

اکنون اصطلاح و مفهوم «کادرها» نیز مملو از محتوای نوین گردیده و توسعه بیشتر یافته است. با اتکا بر احکام تئوری علمی انقلابی وتجربه احزاب حاکم انقلابی مفهوم «کادر ها» را میتوان چنین تعریف کرد: کادر ها عبارت ازترکیب اساسی کارمندان دارای آمادگی در کار رهبری در ارگانهای حزبی، دولتی و اقتصادی است که وظیفه دارند تحقق مشی سیاسی مطروحه حزب دموکراتیک خلق افغانستان را سازمان دهند. با در نظر داشت این تعریف از «کادر ها» ما باید «سیاست کادر» را بحیث عملی ساختن اصول، اشکال و میتود های انتخاب، جا بجا ساختن و تربیت کادر های رهبری در شرایط مشخص تاریخی فعالیت حزب درك نمائیم

بیروی سیاسی و دارالانشای کمیته مرکزی ح. د. خ. ا دایما توجه زیادی را به بهبود کار با کادر ها در همه سطوح داشته و سعی می ورزند تا همه اصول مربوط به انتخاب و نصب کادر ها جدا رعایت گردد. در سالهای اخیر حزب یك سلسله تدابیر را بمنظور رفع نواقص و تخلفاتی که قبلا از اصول رهبری حزبی و منجمله در عملی ساختن سیاست کادر ها وجود داشت اتخاذ نموده است. این مسایل در اسناد پلینوم های کمیته مرکزی حزب و کنفرانس سر تاسری حزب دموکراتیک خلق افغانستان منعکس گردیده ودر جلسات بیروی سیاسی و دارالانشاء مورد ارزیابی قرار گرفته است.

شما میدانید که بیروی سیاسی کمیته مرکزی ح. د. خ. ا فهرست مقاماتی را که در اپارات حزبی، دولتی و سازمانهای اجتماعی شامل نومنکلاتور کمیته مرکزی یعنی بیروی سیاسی، دارالانشاء وشعبات کمیته مرکزی میباشد، ترتیب و تصویب نموده است.

بیشتر از یکسال از زمانی می‌گذرد که مصوبه بیروی سیاسی در باره طرز انتخاب و تعیین کادر های شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی پذیرفته شده است. بر اساس این مصوبه به شعبات کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. آمران وزارت ها ادارات و سایر سازمانها موظف اند این طرز العمل را جدا رعایت نمایند.

امروز باید با صراحت گفت که: اجرای سیاست درست در موردکادرها با دشواریهای زیادی مواجه می گردد نخست اینکه ما در شرایط کشور عقب مانده کار می کنیم. این عقب ماندگی میراث سنگین گذشته است که هنوز نتوانسته ایم آنرا رفع نمائیم. بر علاوه ما مجبوریم کار در جهت‌رفع‌این‌عقب‌ماندگی‌را در شرایط جنگ اعلام ناشده که از جانب امپریالیزم و ارتجاع تحمیل گردیده است، پیش ببریم. البته این‌وضع پیشرفت ما را با کندی ودشواری مواجه می سازد.

رفقای محترم! دشواریها در کار ما وجود داشته، دارند و خواهند داشت. همه انقلابات با درد ورنج پا بعرصه وجود گذاشته و تکامل آنها ساده نبوده است.

انقلابیون اصیل بهمین مناسبت هم نیرو مند میباشند که بر هر گونه دشواری غلبه می نمایند برای ما منبع الهام، منبع آموزش و فرا گرفتن تجارب وجود دارد! پس بیایید به شکل انقلابی، با برخورد حزبی و با طرز واقعی نظم و ترتیب لازم را در کار خود و بیش از همه در مورد کادر ها ایجاد کنیم. بر دشواریها و مشکلات عینی موجود نباید عدم سازماندهی خود، پراگندگی وعدم توافق در فعالیت ها را علاوه کنیم. ما باید نسبت به خود ورفقادر مطالبات حزبی جدی و سخت گیر باشیم.

دایماً انضباط و دسپلین حزبی را تحکیم بخشیم و سطح مسئولیت در برابر تصامیم و فیصله هایی را که خود اتخاذ می نمائیم ارتقاء دهیم. ما موظف هستیم درهمه مقامات پر مسئولیت افرادی را انتخاب و تعیین نماییم که در عمل مستحق‌اعتماد حزب و قادر به عملی ساختن سیاست آن باشند.

حزب ما اسناد حزبی پر ارزشی را به تصویب رسانیده که در آنها احکام اصولی در مورد سیاست کادر ها، جهات اساسی آن و میتود های کار منعکس و معین گردیده است. چندی قبل بیروی سیاسی مقرره یی را «در مورد طرز توافق و منظوری کار مندان که وظایف‌شان شامل فهرست مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی، دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی ح. د. خ. ا وسایر کمیته های حزبی می باشد» به تصویب رسانید. دراین «مقرره» تصامیم کنفرانس سر تاسری حزب در موردمسایل مربوط به‌سیاست کادر ها در نظر گرفته شده است. این تصویب متوجه بهبود بیشترکار کمیته های حزبی و ارگانهای دولتی در زمینه انتخاب وجابجا ساختن کادر های رهبری کننده می باشد.

رفیق نور احمد نور عضو بیروی سیاسی و منشی کمیته مرکزی حزب دموکراتیك خلق افغانستان دربیانیه خود محتوای این سند را مفصلا توضیح خواهند داد.

همچنان ما بیانیه رفیق سلطانعلی کشتمند عضو بیروی سیاسی کمیته مرکزی حزب و رئیس‌شورای وزیران جمهوری دموکراتیك افغانستان راکه وضع کنونی و دورنمای کار باکادر ها در دستگاه دولت را ارزیابی خواهد نمود استماع خواهیم‌کرد. من مطمئن هستم که بیانیه های آنان و همچنان سخنرانی های سایر رفقا بهمه ما امکان خواهد داد تا در مسایل عملی مبهم و مبرم در زمینه تحقق سیاست کادر ها در ارتباط با مطالعه امروزی «مقرره» بهتر از پیشتر وارد شویم.

# برای حل وظایف بغرنج به کادر های مجرب ومبتکر نیاز داریم

**متن بیانیهٔ رفیق سلطانعلی کشتمند عضو بیروی سیاسی کمیته مرکزی ح.د.خ. ا .ورئیس شورای وزیران در جلسهٔ کارمندان حزبی ودولتی برای بررسی مسایل کادر ها.**

رفیق محترم ببرك كارمل منشی عمومی کمیته مرکزی حزب دموکراتیك خلق افغانستان و رئیس شورای انقلابی جمهوری دموکراتیك افغانستان

رفقای گرامی!

ما امروز مساله خیلی مهمی یعنی سیاست کادر های حزب و دولت را مورد بررسی قرار میدهیم. رفیق ببرك كارمل در بیانیهٔ پر محتوی و صریح خویش اهمیت و ضرورت حیاتی تکامل فعالیت های سازمان های حزبی و ارگان های دولتی را در زمینه بهبود امور مربوط به انتخاب، انتصاب و تربیهٔ کادر ها به طور مستدل خاطر نشان کردند.

مقدم ما این امر بدیهی را یاد آور میشوم که در هر جامعه و در هر دولت حل پیروزمندانهٔ تمام مسایل اجتماعی، اقتصادی وسیاسی مستقیماً وابسته بسطح بلند شایستگی وورزیدگی کادر ها وانتخاب وانتصاب صحیح آنان است. نیاز باین امر همیشه مبرم است. ولی در سال های تحولات انقلابی ضرورت برای کادر ها فوق العاده افزایش می یابد. تاریخ نشان میدهد که ساختمان جامعهٔ نوین

**در هر جامعه حل پیروزمندانهٔ تمام مسایل اجتماعی، اقتصادی و سیاسی مستقیماوابسته به سطح بلند شایستگی و ورزیدگی کادر ها وانتخاب و انتصاب صحیح آنان است.**

همواره با مقاومت شدید وکینتوزانهٔ طبقات استثمارگر، ارتجاع بین المللی و امپریالیزم روبرو میشود که ما این وضع را درافغانستان انقلابی خویش عملا مشاهده می نماییم.

در شرایط دشوار کنونی در برابر ما وظایف بغرنج ویر مسئولیتی قرار دارد. برای حل این وظایف نه تنها به کادر های تخصصی بلکه به وجود کادر های دارای تجربه کافی‌سیاسی، مبتکر، جدی، فعال و پر انرژی نیاز داریم. چنانکه رفیق کارمل در بیانیهٔ‌خویش به نحو معقولی اظهار داشتند: تأمین رشدفزایندهٔ پروسه انقلابی، سعی وتلاش مزید از جانب حزب ومردم، تشکل عالی و احساس مسئولیت‌ازجانب تمام کارکنان حزبی‌و دولتی وسازمان های اجتماعی را میطلبد. ازنظام های گذشته برای ما نه تنها یك اقتصاد عقب مانده‌با سیستم ناقص اداره دولتی به‌میراث مانده است بلکه عقب ماندگی های ذاتی رژیم های استثمارگر، سنن وعادات مضر عمیقاً نفوذ یافته در ذهن بخش های معین کارکنان دستگاه دولتی واز جمله بی اعتنایی در مقابل نیازمندی ها و خواست های مردم، بی کفایتی، عدم قاطعیت و ابتکار، عدم اعتنا به صرفه جویی و بیروکراتیزم نیز باقیست.

(ص ۲)

# عدم‌عضویت متخصصین درحزب، آنان را از مسؤولیت در برابر حزب، دولت و مردم فارغ نمیسازد

**متن بیانیهٔ رفیق نور احمد نور عضو بیروی سیاسی ومنشی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا در جلسهٔ کارمندان حزبی ودولتی برای بررسی مسایل کادر ها.**

**رفقای گرامی‌وارجمند!**

ما بیانیه رفیق کارمل منشی عمومی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. را استماع نمودیم در این بیانیه مختصر و پر محتوی که‌در آن بر پایه‌اساسات اندیشه‌های پیشروعصر ما بعضی مسایل سیاست حزب در مورد کادر ها توضیح گردید در زمینه یك سلسله پرابلم های انتخاب جابجا ساختن و استفاده از کادر های‌رهبری کننده، هدایات و رهنمود های ارزشمند یداده شد.

تجارب انقلابی ح.د.خ.ا به نوبه اول آمادگی‌و تحقق انقلاب پیروزمند ثور مبارزه بخاطر تحکیم قدرت سیاسی مردم، مبارزه علیه نیرو های ارتجاع داخلی وخارجی که تلاش میورزند موقف از دست رفتهٔ خویش رادوباره بدست آورند و هم پیشبرد دگرگونی های عمیق اقتصادی، اجتماعی بخاطر ایجاد زندگی نوین‌و سعادتمند برای مردم ما ضرورت حتمی و انکار ناپذیر را بار می آورد تا کار باکادر های حزبی، دولتی، نظامی، اقتصادی و کادر های سازمان های اجتماعی که مکلف اند خط مشی سیاسی مطروحه حزب را عملی نمایند تشدید یابد باید‌خاطر نشان نمود که‌این مسایل را بیروی سیاسی، دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی همیشه مورد توجه جدی قرار داده است. رفیق کارمل در کنفرانس سرتاسری حزب تذکر داده اند که: «در فعالیت بیروی سیاسی دارالانشاء وشعبات کمیته مرکزی حزب توجه زیادی به امر انتخاب، انتصاب و پرورش کادر ها صورت میگیرد زیرا کارمندانیکه شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته های‌حزبی اند، سازمان دهندگان سیاسی توده ها و رهبران مهمترین بخش های کار بشمار میروند.» مرکزی وسایر کمیته های حزبی میباشد.» ادامه و تطبیق سیاست مطروحه حزب در مورد کادر ها در پرتو فیصلهٔ کنفرانس سرتاسری میباشد این سند و مقرره در مورد طرز توافق و منظوری کارمندان درمقاماتی که شامل فهرست مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی، دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی وسایر کمیته های حزبی میباشد. در آن جهت سوق داده شده است تاامور مربوط به طرز سازماندهی عملی‌سیاست در مورد کادر ها در تمام حلقات حزبی، دولتی و ادارات اقتصادی

**پیشبرد دگرگونی های‌عمیق اقتصادی، اجتماعی به خاطر ایجاد زندگی نوین وسعادتمند برای مردم ماضرورت حتمی و انکار ناپذیر رابارمی آورد تاکار با کادر های حزبی، دولتی‌نظامی، اقتصادی‌و کادر های سازمانهای اجتماعی تشدید یابد.**

بهتر و درستتر تنظیم شود و بر رعایت بلاانحراف ترتیب های عمده‌واساسی که حزب درمورد انتخاب جابجا ساختن و پرورش کادر های رهبری کننده طرح نموده است کنترول لازم تأمین گردد.

منظوری مصوبه بیروی سیاسی کمیته مرکزی ح.د.خ.ا مورخ جوزای ۱۳۶۱ راجع به «مقرره در مورد طرز توافق و منظوری کارمندان در مقاماتی که شامل فهرست مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی، دارالانشاء و شعبات کمیته

(ص ۲)

## پیام تبریکیه

از طرف رفیق ببرك كارمل منشی عمومی کمیته مرکزی حزب دموکراتیك خلق افغانستان و رئیس شورای انقلابی جمهوری دموکراتیك افغانستان پیام تبریکیه بمناسبت بیست و هشتمین سالگرد انقلاب الجزایر عنوانی شاذلی بن جدید رئیس جمهور جمهوری دموکراتیك ومردمی الجزایر به الجزیره مخابره شده است.

در تلگرام اظهار یقین گردیده که مناسبات برادرانه و همکاری میان طرفین به نفع مردمان هر دو کشور و به سود صلح وامنیت درجهان‌انکشاف و تقویه مزید خواهد یافت.

در تلگرام همچنان بهترین تمنیات برای صحتمندی شخص شاذلی‌بن‌جدید و ترقی و رفاه مزید مردم برادر الجزایر ابراز گردیده است.

## ملاقات رفیق کارمل با هیئت کیوبا

رفیق ببرك كارمل منشی عمومی کمیته مرکزی حزب دموکراتیك خلق افغانستان و رئیس شورای انقلابی جمهوری دموکراتیك افغانستان بعد ازظهر دیروز رفیق تانیاسیرادلگادو معاون شعبه روابط بین‌المللی کمیته مرکزی حزب کمونست کیوبا را برای ملاقات درمقر شورای انقلابی‌پذیرفتند.

در این هنگام سفیر کبیر جمهوریت کیوبا مقیم کابل نیز حاضر بود.

رفیق تانیا سیرا دلگادو به دعوت کمیته مرکزی حزب دموکراتیك خلق افغانستان برای یك دیدار دوستانه‌از میهن عزیز ما افغانستان اخیراً در راس هیاتی بکابل آمده است.

(بقیه ص اول)

# برای حل وظایف بغرنج ...

تغییر ریشه ای همهٔ اینها دریک مدت کوتاه خیلی مشکل بوده و مستلزم کار پیگیر، دقیق، پر زحمت ودوامدار میباشد. تلاش حزب دراین جهت از طرف مردم شرافتمند و صادق افغانستان نواز جانب آنانیکه از آرمان های انقلاب ثور با سرسپردگی دفاع می نمایند باگرمی استقبال وپشتیبانی میگردد.

در اصول اساسی جمهوری دموکراتیک افغانستان گفته میشود که: «حزب دموکراتیک خلق افغانستان، حزب طبقه کارگر و تمام زحمتکشان کشور عبارت از نیروی رهبری کننده وسمت دهنده جامعه و دولت و مدافع پیگیر منافع واقعی تمام مردم ساکن وطن واحد ما افغانستان میباشد».

حزب ما این وظیفه را، پیروزمندانه و پیگیرانه انجام داده وانجام میدهد. همچنان در زمینه پرورش وحل مساله کادر ها، حزب مانقش بزرگی ایفا کرده و ایفاء مینماید که اثرات سازندهٔ آن در زندگی جامعهٔ ما بروشنی پیداست.

برای انتخاب کادر ها بسیار مهم است تا موازین ومعیار های اصولی وتجربه شده در نظر گرفته شود، در سالهای اول دولت شوراها رهبرپرولتاریای جهان، خصوصیات شخصی را از لحاظ وجدان طبقاتی، موقف سیاسی، واردبودن در کار و استعداد در کار واداره برای انتخاب کادر های رهبری بر میشمرد. این معیار ها در اصل کلی وعام اند ولی برای کشور ها بیکه سمت گیری مترقی را اتخاذ کرده اند سازگاری دارند. این معیار ها در اسناد حزب ما، در اساسنامه، دربرنامه عمل حزب دموکراتیک خلق افغانستان و در بیانیه های رفیق ببرک کارمل بطور عمیق و مستدل فورمول بندی گردیده است. ما در نظر میگیریم که انجام همهٔ اینها دریک زمان کوتاه نا ممکن است. ولی از همین اکنون باید در موردانتخاب وپرورش کادر های رهبری که بطور ارگانیک در خویشتن حزبیت رابا خبرگی و ورزیدگی، نظم و انضباط ابتکار و خلاقیت در کار، در آمیزند، توجه لازم معطوف نماییم.

این چنین کادر های رهبری در فعالیت روز مرهٔ خویش باید خواست ها ونیازمندی های مردم و جامعه رادرنظر گیرند و در کار وزندگی نمونه باشند. با داشتن کادر های رهبری وفادار به امر انقلاب ثورو کارمندان مجرب وماهر در وزارت‌خانه ها وادارات دولتی و در موسسات وسازمان ها ما میتوانیم همه روزه ثابت نماییم که دولت جدید برتری، عدالت پسندی و نقش عالی رهبری کننده خودرا در انجام تحولات اجتماعی و اقتصادی بسود تمام مردم افغانستان در عمل نشان میدهد.

بدین طریق توده های وسیع مردم که دارای نیات واراده نیک اند متیقن می گردند راهی را که انقلاب ثورو مرحلهٔ نوین تکاملی آن برای رشد کشور تعیین نموده یگانه راهیست که مردم افغانستان رابسوی ترقی، عدالت اجتماعی، خوشبختی وشگوفانی رهنمون می شود.

**رفقا!**

یکی از مسایل مهم حزبی که در برنامهٔ عمل ح.د.خ.ا. وسایر اسناد حزبی انعکاس یافته و بطور واقعی درعمل تطبیق میگردد موضوع ارتقای نقش و مسوولیت سازمان هاوارگان های حزبی در زمینه انتخاب و انتصاب کادر ها مطابق کیفیت وظیفوی وسیاسی آنان میباشد. ولی همان طوریکه رفیق کارمل امروز گفتند این مساله ایست که برای ما بکلی جدید است و بدین لحاظ عاری ازنواقص واشتباهات نمی باشد. لازم است تا به ملاحظه برخی تجارب حاصله در اینزمینه وهمچنان در نتیجه تبادل نظریکه امروز به عمل می‌آید نحوهٔ پیشکشیدن، انتخاب وانتصاب کادر هادرمقاماتی که شامل فهرست ارگان های‌حزبی میباشند بهبود یابد واین امر بمثابهٔ یک روند تکاملی دایمی تلقی گردد. در رابطه با این مساله اجازه بدهید تا یک سلسله نظریات عمومی را مطرح بسازم.

> اندیشهٔ قایل شدن امتیاز به این یا آن هنگام انتخاب کادر ها از لحاظ وابستگی اش به این یا آن قوم، ملیت یا قبیله معین باید از ریشه ردگردد.

منظوری مقرری های کادر های رهبری که شامل فهرست مقامات حزبی اند غالباً زمان زیادی را احتوا مینماید. در چنین حالات وزارت خانه ها وادارات مجبور میشوند که به منظور جلوگیری از رکود و سکتگی در کار، کادر های پیشنهاد شده رابعنوان سرپرست موظف بسازند. به نظر من این چنین منظوری ها باید با درنظر داشت امکانات بدون اتلاف وقت به دقت انجام گیرد. البته در حالاتیکه کارمند به مقام پیشنهاد شده مناسب نباشد باز هم در طی زمان معینه رد گردد ولی این امر و همچنان برکناری ازوظیفه در هر حال باید مبتنی بر دلایل منطقی و بدون شتابزدگی و بدون در نظر داشت هر نوع تنگ نظری وبدون برخورد های ذهنی گرایانه صورت گیرد.

یکی از نکات قابل تذکر اینکه بعضاً در فهرست مقامات، تعداد زیادی از مقرری ها ثبت و درج می گردد که اهمیت عمدهٔ سیاسی، اجتماعی و اقتصادی ندارند، درحالیکه بعضاً پست های کلیدی خارج از فهرست مقامات مورد منظوری باقی‌میمانند. لازم است در این زمینه تجدید نظر بعمل آید.

> در برابر آنعده مسوولین که به انتقاد اعتنا نمیکنند و از آن نتیجه گیری درست به‌عمل نمی آورند و کار ادارات موسسات و سازمان های مربوط خویش را بهبود نمی بخشند ضرورت است تا تدابیر موثر و جدی تا برکناری از وظیفه اتخاذگردد.

در باره اینکه کدام مقام دولتی در بارهٔ تقرر کادر ها با ارگان های حزبی مربوط ابراز موافقت نماید مساله ای مهم است. مسوولین ارگان های دولتی به ارگان های مربوط حزبی که صلاحیت اتخاذ تصمیم در باره تقرر و انفکاک کارمند مربوط را دارند، مراجعه مینمایند. این امریست که اصولاً در تمام ادارات وارگان های دولتی مورد تطبیق قرار میگیرد. و لی لازم است در باره قبلاً موافقت مقامیکه از لحاظ قانونی صلاحیت تقرر و برکناری به عهده آنست حاصل گردد.

این امر به مفهوم آن نیست که تصامیم ارگان های حزبی مورد اعتماد لازم نمی باشد. بلکه برای آنست تا مسوولین ارگان های مربوط دولتی سهم و مسوولیت خود را در تقرر این یا آن کارمند احساس نمایند. ضرور است تا آمرین مسوول نیز در امر انتخاب دقیق کاندید ها به این یا آن مقام مستقیماً مسوولیت داشته باشند. علاوتاً طرز العمل انتخاب کادر ها باید در هر حال باقوانین نافذه کشوری مطابقت کامل داشته باشد.

هنگام انتخاب کادر ها باید بیشتر از همه خصوصیات مشخص شخصی یعنی شایستگی و صلاحیت کاندید برای مقام معینه در رابطه با آمادگی برای‌حل مسایل بغرنج و مهم که پیش می آید و با ملاحظه اعتقاد حزبی، سعی‌و تلاش انقلابی، و رزیدگی و خبرگی در کار و انجام کار از روی وجدان و طن پرستانه، در نظرگرفته شود. هنگام ارزیابی کاندید ها باین یا آن مقام لازم است تا بر خورد اصولی وکاملاً عینی بدون در نظر داشت هیچگونه ملاحظات امتیاز خواهی ها، خویشاوندی ها، گروهبندی ها و دوستی های شخصی صورت گیرد. در انتخاب کادر ها باید از یکسو قاطعانه علاقمندی های شخصی را کنار گذاشت و از سوی دیگر بی تفاوتی و بیعلاقگی را بهیچوجه نباید بروز داد. قبل از هر چیز دیگر باید منافع حزب، پیروزی اهداف شریفانه انقلاب ثور و در نتیجه منافع عالیه مردم مورد توجه باشد.

همچنان اندیشه قایل شدن امتیاز باین یا آن هنگام انتخاب کادر ها از لحاظ وابستگی اش باین یا آن قوم، ملیت و قبیلهٔ معین باید از ریشه رد گردد و در عوض از مشی اصولی حزب که برابری حقوق همهٔ اقوام، قبایل و ملیت های ساکن افغانستان را تضمین مینماید و آنها را به کار پرثمر و مفید بخاطر رشد و ترقی اقتصادی، اجتماعی، معنوی و دفاع از دست آورد های انقلاب ثور جلب می کند، پیروی نماییم. باید کار بزرگی را برای پرورش کادر های محل متعلق به‌همهٔ ملیت ها، اقوام و قبایل کشور و سپردن مسوولیت مقامات رهبری محلات‌معینه به آنانکه، سازمان داد. اصل عمده اینست که در مساله انتخاب کادر ها باید از تبارز هرگونه اندیشه و عمل تبعیض طلبی ملی و قبیلوی جلوگیری کرد و به برتری خواهی یک ملیت قوم یا قبیله در برابرملیت، قوم و قبیله دیگر موقع نداد. در برابر این مسایل لازم است برخورد دیالکتیکی داشت همانگونه که رفیق کارمل به حق گفتند کار را بطور پیگیر، دوامدار و با شکیبایی بایدطوری سازمان داد تا در ترکیب ارگان‌های حزبی ودولتی نمایندگان همهٔ اقوام، قبایل و ملیت های مختلف مناطق مختلف کشور شامل گردند.

(ص۳)

(بقیه ص اول)

# عدم عضویت متخصصین در حزب...

سند متذکره به رهبران ارگان‌های حزبی، دولتی، اقتصادی و اجتماعی کمک مینماید تا هر چه بهتر مطالبات حزب در زمینهٔ یک سلسله مسایل مربوط به سیاست کادر ها تحقق یابد و نواقص موجود را در کار با کادر هاییکه شامل فهرست مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی وسایر کمیته های حزبی میباشند، رفع نمایند.

رفقای محترم اجازه دهید در قسمت آن مطالباتی که درج مصوبهٔ بیروی سیاسی کمیته مرکزی و مقرره منظور شدهٔ بیروی سیاسی می باشد مکث نموده و در بعضی موارد آنها توضیحات دهم.

> حین انتخاب و جابجا ساختن کادر ها بایستی شایستگی سیاسی، وظیفوی اخلاقی، تجربه کار استعداد در امور تشکیلاتی وسازماندهی کار جمعی و روحیه تشریک مساعی در نظر گرفته شود.

اولتر از همه باید تذکر داد که نومینکلاتور یا فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی ح.د.خ.ا. به چه معنیست؟ این فهرست عبارت از فهرست مقامات بس مهم و حساس در حزب دولت و سازمان های اجتماعی میباشد، طوریکه رفیق کارمل در بیانیهٔ خویش تذکر دادند، حزب و کمیته مرکزی آن کارمندانرا مقرر مینماید که، دانش، تجربه انرژی، وفاداری به انقلاب وپختگی آنها در تعمیل مشی سیاسی حزب که بصورت دسته جمعی طرح گردیده است انعکاس یابد، یعنی کارمندانی را که به دانش واستعداد آنها، اتوریته حزب، حل مسایل دگرگونی های سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی یعنی‌حل مسایلی که بخاطر آنها انقلاب ثور صورت گرفت ارتباط میگیرد.

صرف بدین لحاظ انتخاب تقرر، جابجا ساختن وکنترول از فعالیت این کارمندانرا تنها کمیته مرکزی از طریق بیروی سیاسی، دارالانشاء وشعبات کمیته مرکزی بعمل می آورد.

تمام فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی نظر به اهمیت کتگوری مقامات به سه جزء لاینفک تقسیم می گردد، فهرست مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی فهرست مقامات مورد منظوری دارالانشاء و فهرست مقامات مورد منظوری شعبات کمیته مرکزی اما حق تعیین نهایی ترکیب وساختار فهرست مقامات مورد منظوری. تغییر آن به این ویا آن سمت تنها در صلاحیت بیروی سیاسی کمیته مرکزی میباشد طرز اتخاذ فیصله در مورد این مساله به صورت دقیق در ماده هفتم مقرره درج و کارآن بعهده شعبه تشکیلات گذاشته شده است.

ترتیب و تنظیم فهرست مقامات مورد منظوری کمیته های حزبی مادون نیز بدین ترتیب صورت میگیرد.

**رفقا!**

تقاضای عمده این مقرره مشتمل برآن مطالباتی است که در ماده اول و دوم مقرره درج میباشد و در آن چنین تذکر رفته است که تقرر و سبکدوشی از مقاماتیکه درج فهرست مقامات مورد منظوری کمیته های حزبی میباشد تنها پس از اتخاذ تصمیم کمیته حزبی درین مورد ویا موافقه شعبه مربوط این کمیته حزبی صورت گرفته میتواند. بدین ترتیب تصمیم در مورد تقرر ویا سبکدوشی هر کارمندی که شامل مقامات مورد منظوری بیروی سیاسی، دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی میباشد بعد از آنکه موافقه قبلی این پیشنهاد حصول گردد، اتخاذ میگردد.

این مطالبات را ارگان های حزبی، دولتی، سازمان های اجتماعی ورهبران چگونه باید درک نموده عمل نمایند.

نخست اینکه مواد اول و دوم مقرره نظر به ماهیت خود کاملاً قاطع و روشن بوده ودرآنزمینهٔ هیچ سوء تفاهم موجود نیست و هیچ عمل خود سرانه در بارهٔ آن مجاز نمی باشد.

بدین ترتیب مطلب اولی بدین معنی است که حق نهایی تقرر ویاسبکدوشی کارمندی را که شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی و سایر کمیته های حزبی باشد تنها در صلاحیت های کمیته حزبی میباشد و بس و هیچ کس دیگری نمیتواند و حق ندارد در مورد تقرر و یا سبکدوشی این کتگوری کارمندان تصمیم اتخاذنماید در صورت بروز تفاوت نظر واختلاف طبق اساسنامه حزب تنها کمیته حزبی مافوق این حق را دارا می باشد.

تقاضای دومی در مورد موافقهٔ قبلی می باشد. این مطلب بدین معنی است که قبل از منظوری این و یا آن کارمند دربیروی سیاسی و دارالانشاء باید به موافقهٔ شعبه کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان رسانیده شود. همچنین لازم است تا در سایر کمیته های حزبی طرز معین جریان توافق در مورد کارمند پیشنهاد شده رعایت وعملی گردد.

این جریان عبارت از آن است تا سازمان پیشنهاد کننده خصوصیات عملی و سیاسی کاندیدان را که (ممکن چند نفر باشند) همه جانبه مطالعه نموده اولا به طور شفاهی به شعبه کمیته مرکزی مراجعه کرده وبدین ترتیب فورمها (انکیتهای) لازم را در مورد این کاندیدان ارائه دارد. پیشنهاد در مورد کاندیدان شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی، بدون درنظر داشت اینکه بوسیله بیروی سیاسی و یا دارالانشاء کمیته مرکزی منظور میگردد و یا به توافق شعبه رسانیده میشود، حتماً از طرف آمر اول همان سازمان به نوبه اول تنها به مسوول شعبه کمیته مرکزی ارائه میگردد.

قبل از ارائه پیشنهاد به کمیته‌مرکزی آمر باید شایستگی کاندیدان را با حلقه معینی از کارمندان یعنی معاونین، مسوولین شعبات مربوطه امور کادر ها منشی کمیته حزبی اداره مربوطه یعنی با اشخاصیکه بلاواسطه خصوصیات عملی وسیاسی این کارمندان را خوب میدانند مورد بحث و مداقه قرار دهد. زمانیکه نظر نهایی آمر تثبیت گردید آنگاه مساله را با مسوول شعبه کمیته مرکزی طرح مینماید در صورتیکه توافق نظرشان در مورد یکی از کاندیدان، حاصل گردد، آمر سازمان پیشنهاد کننده تقاضای تحریری را طبق شکل معینه وهمچنان سوانح شخصی که مطابق به‌موازین (مقررهٔ...) ترتیب شده باشد به شعبه مربوطه کمیته مرکزی ارسال میدارد.

لازم است تا حین توافق در مورد کارمند پیشنهاد شده در مورد بعضی خصوصیات آن توجه معطوف گردد.

نخستین خصوصیت عبارت از آن است که پیشنهاد در مورد توصیه به یکی از مقامات میتواند همچنین از شعبه کمیته مرکزی بعمل آید. دربین صورت مسوول شعبه مکلف است تا در زمینه موافقه قبلی منشی کمیته مرکزی را که امور وزارت خانه ادارات وسازمان اجتماعی مربوط را رهنمایی مینماید حاصل نماید و بعداً بطور شفاهی با آمر مربوط کاندید به توافق برساند. هرگاه آمر ارگان مربوطه با پیشنهاد موافقه نداشته باشد دراین صورت حرف آخری در مورد ترتیب پیشنهاد به عهدهٔ منشی مربوط کمیته مرکزی باقی میماند.

تمام پیشنهادات در مورد تبدیلی کارمندان ارگانهای مرکزی دولتی و اقتصادی ازجانب هر مقامیکه بعمل آید باید به صورت حتمی به موافقه شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان رسانیده شود، یعنی اول موافقه معاون شورای وزیران که ارگان مربوطه را رهنمایی مینماید و بعداً موافقه رئیس شورای وزیران را حاصل نماید.

خصوصیت دوم عبارت از آن است تا پیشنهاد در موردکارمندان رهبری کننده ارگانهای دولتی، اقتصادی، اجتماعی، موسسات وسایر سازمان هاوادارات که در ولایات و یا شهرکابل قرار داشته باشند اولتر از همه باید قبل از آنکه جهت اخذ موافقه به شعبه کمیته مرکزی ارائه گردد به موافقه کمیته ولایتی مربوطه و کمیته حزبی شهر کابل رسانیده شود.

خصوصیت سوم به توافق پیشنهاد در مورد کارمندان سازمان های اجتماعی، اتحادیه های صنفی، سازمان دموکراتیک جوانان، سازمان دموکراتیک زنان، کوپراتیف ها، جبهه ملی پدر وطن و غیره ارتباط می گیرد. پیشنهاد در مورد آمرین اول این سازمان ها توسط شعبه مربوطه کمیته مرکزی یکجا با دارالانشاء کمیته مرکزی طرح و به بیروی سیاسی کمیته مرکزی ارائه‌میگردد، پیشنهاد در مورد سایر کارمندان توسط رهبران این سازمان ها از طریق شعبات کمیته مرکزی ارائه میگردد هرگاه پیشنهاد در مورد آنها از جانب شعبه کمیته مرکزی بعمل آید در این صورت مشابه به حالت اولی موافقه منشی کمیته مرکزی و متعاقباً موافقه رهبر سازمان اجتماعی لازم است.

احتمالاً سوال به میان آید که آیا ممکن است افراد غیر حزبی در مقامات رهبری کننده در دولت و جامعه پیشنهاد موافقه و منظور گردد؟ جواب به‌این سوال هم یکسان است، یعنی باید پیشنهاد، توافق و منظوری منجمله در بیروی سیاسی و دارالانشاء کمیته مرکزی صورت گیرد.

> در کشور ما متخصصین ورزیده موجود دارند که نظر به استعداد خود بخشی بزرگ امور دولتی را رهبری مینمایند و یا قادر به رهبری آن میباشند آنها سیاست حزب را درک نموده و از آن پشتیبانی مینمایند اما بنابر نظر شخصی خود شان و یا بنابر علل دیگر عضو ح.د.خ.ا. نمیباشد. ما از چنین متخصصین حمایت مینماییم.

در کشور ما متخصصین ورزیده وجود دارند که نظر به استعداد خود بخش بزرگ امور دولتی را رهبری مینمایند و یا قادر به‌رهبری آن میباشند آنها سیاست حزب را درک نموده و از آن پشتیبانی مینمایند و به‌امر انقلاب وفادار اند اما بنابر نظر شخصی خود شان ویا بنابر علل دیگر عضو ح.د.خ.ا. نمی باشند. ما از چنین متخصصین حمایت می نماییم و منظوری آنها از یکسو مظهر ابراز اعتماد سیاسی به آنها بوده و از جانب دیگر عدم عضویت آنها در حزب [illegible] آنها در حزب ایشان را از مسوولیت در برابر حزب، دولت و مردم فارغ نمی سازد.

لازم به تذکر است که‌حین به توافق رسانیدن پیشنهاد در مورد کارمندان مشکلات ودشواری های معین می تواند بروز نماید این مطلب از وضع کنونی در کشور منشاء میگیرد، یعنی مشکلات ترانسپورت ووسایل ارتباطی که بدون شک میتواند در جدیت حل مسایل مربوط به توافق رسانیدن پیشنهاد در مورد کارمندان با کمیته های حزبی‌در محلات تاثیر وارد نماید، همچنان ممکن است مشکلات از ناحیه برخورد نادرست بعضی از آمران با چنین طرز توافق و درک نه نمودن اهمیت این پروسه بمیان آید.

نزد ما مثالهای از چنین بر خورد ها موجود است که در نتیجه آن تقرردر مقامات توسط وزراء و بعضی آمرین بدون در نظر داشت نظر کمیته های حزبی و حتی شعبات کمیته مرکزی صورت میگیرد. کمیته مرکزی این نوع‌بر خورد آمرین را تلاش جابجا ساختن کادر ها بر مبنای خویشاوندی، قومی، محلی وسایرمناسبات خورد و کوچک شخصی که از این طریق سعی مینمایند از کنترول حزب کناره گیری نمایند تلقی نموده و طوریکه‌معلوم است این تلاش های بیهوده ومضر منجر به اشتباهات وغلطی ها گردیده و در نتیجه اشخاص بی صلاحیت وتصادفی بیرون کشیده‌می شوند که به امر انقلاب‌صدمه میرسانند.

اساسنامه ح.د.خ.ا. به صورت واضح و دقیق تقاضا مینماید تا حین انتخاب وجابجا ساختن کادر ها باید شایستگی سیاسی وظیفوی اخلاقی تجربه کار، استعداد در امور تشکیلاتی وسازمان دادن کار جمعی و روحیه تشریک مساعی در نظر گرفته شود، این تقاضای اساسنامه باید برای همه ما قانون تغییر ناپذیر باشد.

یکبار دیگر باید به نقش مهم آمرین اول تمام ارگان هاوسازمان‌ها در امر انتخاب وجابجا ساختن کادر های رهبری‌کننده عطف توجه‌گردد.

رفیق‌کارمل در مورد مسوولیت فردی آنها در حل این مسایل در برابر حزب در برابر کمیته مرکزی وسایر کمیته های حزبی به صورت دقیق خاطر نشان نمودند. این هدایت برای آن کتگوری آمرین که بجای آمرین اول قرار میگیرند و در ایام غیابت امر اول از خود فعالیت و جدیت بی سابقه در تبدیلی بی‌اساس کارمندان نشان میدهند نیز بس مهم و ارزشمند میباشد.

این‌آمرین از اصولیت پیروی نه نموده و نه‌بخاطر بهبود امور یکی‌را سبکدوش و دیگری را تعیین مینمایند بلکه به منظور اهداف ونفع شخصی با در نظر داشت روابط خانوادگی، قومی و محلی اینکار رانجام میدهند. چنین اعمال غیر مسوولانهٔ بعضی‌از آمرین به سیاست حزب در مورد کادر ها ضرر جبران ناپذیر وارد می نماید و آنها به آسیاب دشمن آب می ریزند ودر فعالیت های فرکسیون بازی و گروه بندی مستقیماً ذیدخل میباشند. کمیته مرکزی چنین اعمال را هیچگاه مجاز ندانسته و اشخاصی را که این اعمال را مجاز میدانند مورد مجازات جدی قرار خواهد داد.

در ارتباط با تقاضا در مورد اصول موافقه قبلی و منظوری کارمندان که شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته حزبی میباشند و طرز توافق و منظوری کارمند به وظیفه

(ص۳)

## سیمینار مشترک مسئولین تشکیلات وکنترول حزب

سیمینار مشترک مسوولین تشکیلات کنترول و معاونین کمیته های ولایتی قبل ازظهر دیروز طی مراسمی در تالار هوتل آریانا گشایش یافت.

دراین مراسم رفیق دوکتور صالح محمد زیری و رفیق نور احمد نور اعضای بیروی سیاسی و منشی های کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان رفیق محمود بریالی عضو علی‌البدل بیروی سیاسی و منشی کمیته‌مرکزی حزب عده از اعضای کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان کادر ها و فعالین حزبی اشتراک ورزیده بودند.

در مراسم افتتاح سیمینار رفیق نور احمد نور پیرامون وحدت کار ایدیالوژیک سیاسی و تشکیلاتی و اهمیت انقلابی ان در شرایط کنونی کشور صحبت‌نموده علاوه‌کرد سازمانهای حزبی در مرحله نوین انقلاب ثور با ملاک عمل قرار دادن دساتیر کمیته مرکزی بیروی سیاسی و دارالانشای آن در زمینه یکپارچگی سازمانی سیاسی صفوف حزب کار بزرگی را پیش برده اند.

رفیق نور احمد نور در بخش دیگری در رابطه با وظایف اعضای رزمنده حزبی در پیوند با مردم و انجام خدمت برای مردم مطالبی بیان نموده گفت حزب ما بطورکلی به منظور بسط و توسعه پایه های اجتماعی انقلاب و تکمیل کار سازمانی در بین توده ها کار زیاد انجام میدهد در هر یک از ولایات پلانهای منظم برای امحای باند های ضد انقلاب بخاطر تحکیم قدرت مردمی ایجادکمیته های حزبی ارگانهای اداره خودی محلی بذل‌مساعدت به مردم مناطق مختلف کشور ترتیب گردیده که تحت تطبیق قرار دارد.

سپس رفیق نجم الدین کاویانی عضو کمیته مرکزی حزب ومسوول تشکیلات‌کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان پیرامون وحدت سازمانی به مثابه اساس خلل نا پذیر وحدت حزب بیانیه یی ایراد کرد.

بعدا رفیق عبدالرشید آرین عضو کمیته مرکزی حزب و مسوول کمیسیون کنترول حزبی رفیق فدا محمد دهنشین عضو کمیته مرکزی حزب و مسوول تبلیغ ترویج و آموزش کمیته مرکزی حزب رفیق دیپلوم انجنیر دگروال یاسین صادقی عضو کمیته مرکزی حزب و رئیس عمومی امور سیاسی‌اردو، رفیق دوکتور فاروق عضو کمیته مرکزی حزب و رئیس عمومی سیاسی خارندوی و رفیق حشمت کیهانی عضو علی البدل‌کمیته مرکزی حزب ورئیس سیاسی خدمات اطلاعات دولتی هریک بالترتیب پیرامون وظایف اساسی اعضای کمیسیون کنترول حزبی در روشنی مصوبات کنفرانس سرتاسری حزب دموکراتیک خلق افغانستان چرا وحدت صفوف حزب ما در دستور روز قرار دارد نقش اردو در دفاع از منافع زحمتکشان در شرایطی که جنگ اعلام شده‌ازطرف امپریالیزم بر ما تحمیل گردیده‌است انکشاف قطعات وجزوتام های‌خارندوی و انجام وظایف وطنپرستانه قوای خارندوی در امر تامین امنیت در کشور و کار سیاسی خدمات اطلاعات دولتی برای مردم و به نفع زحمتکشان‌کشور صحبت‌کردند.

سیمینار مسوولین تشکیلات کنترول و معاونین کمیته‌های حزبی ولایتی چهار روز به صورت جداگانه ادامه میابد.

در جریان کار سیمینار یک تعداد رساله های علمی چاپ مطبعه حزبی و مطبعه دولتی برای اشتراک کنندگان سیمینار توزیع شد.

(بقیه ص۲)

# برای حل وظایف بغرنج ...

یکی از جهات دیگر در مساله انتخاب کادر ها اینست که در شرایط کنونی رشد و تکامل انقلاب مساله جلب و سهیم ساختن زنان در کار های مفید اجتماعی و ارتقای آنان بطور تدریجی وپیگیر به مقامات رهبری باید بمثابه یکی از مسایل مبرم محسوب گردد. البته این امر به این مفهوم نیست که دربین زنان ومردان حین انتخاب کادر ها در مقامات معین تناسب لازم در نظر گرفته شود . مسلماً دربارهٔ زنانیکه به مقامات رهبری ارتقا می یابند نیز همان پرنسیپ های عمومی شایستگی ، صلاحیت،ورزیدگی کارفهمی ووفاداری به آرمان های انقلاب ثور صدق مینماید . ولی آنچه دراین ارتباط در بارهٔ جوانان نمی توان گفت اینست که ما وظیفه داریم تا در مقامات مسوول ، جوانانی را که دارای سطح لازم درک ، شایستگی لازم واندیشه استوار باشند بگماریم .

**رفقا !**

شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان وظیفه خدشه ناپذیر خویش می داند که برمبنای رهنمودهای برنامهٔ عمل حزب دموکراتیک خلق افغانستان در راه تطبیق پلان های رشد اجتماعی و اقتصادی کشور ورهبری دوامدار اداره اقتصاد تمام مساعی ممکن رابکار بندد و سیستم و شیوه های کار دستگاه دولتی را در تمام سطوح تکامل و بطور بنیادی بهبود بخشد .

رشد اقتصاد ملی در جهت تحقق اهداف انقلاب ثور اهمیت تعیین کننده دارد . بدون از میان برداشتن عقب ماندگی اقتصادی کشور ، بدون تسریع آهنگ رشد نیرو های تولیدی ، حل مسایل مربوط به‌ارتقای سطح زندگی مردم ، انجام تحولات بنیادی اجتماعی وساختمان جامعه نوین فارغ از استثمار انسان از انسان امکان ناپذیر نیست. انجام این وظایف تا حدود معینی به وجود کادر های خوب و نحوهٔ برخورد آنان باوظایف محوله ارتباط میگیرد . تنها کار از روی وجدان انقلابی توام با از خود گذری و فداکاری ، ابتکار و روح جستجو گر برای حل پرابلم ها ، نظم و انضباط آهنین ، احساس مسوولیت در انجام وظایف توسط هریک از کارکنان یعنی از رهبری یک وزارت واداره تایک کارگر عادی ضامن پیروزی ماست. مثال هایی وجوددارد که علی‌الرغم دشواری های موجود ، در اثر کار فعالانه کارمندان نتایج خوبی بدست می آید و برعکس غالباً به مشاهده رسیده که سعی میشود نواقص ناشی از بیکارگی، سهل انگاری ، عدم آزمودگی وعدم علاقمندی به کارفعال وپر تحرک با ارائه مشکلات پنهان گردد .

شورای وزیران در پی آنست تا تدابیری رابکار بندد که بر طبق آن فعالیت ارگان های اداره دولتی و کادر های دستگاه دولتی بهبود یابد . قبل از همه ایجاب مینماید تا کاربخاطر استحکام بخشیدن مبانی حقوقی زندگی اجتماعی واقتصادی در کشورادامه بیابد و بر پایه آن فعالیت ارگان های دولتی وکارمندان مسوول دولتی انجام گیرد. چنانکه در طی سالهای اخیر در این زمینه کار های زیادی انجام شده است .

> **شورای وزیران در پی آنست تا تدابیری را بکار بندد که بر طبق آن فعالیت ارگان های اداره دولتی وکادر های دستگاه دولتی بهبود یابد .**

مبتنی بر اصول اساسی ج.د.ا.یک سلسله اسناد مهم حقوقی از قبیل « قانون شورای وزیران »، «قانون اصول عمدهٔ تشکیل و وظایف وزارت های ج.د.ا.» مقررات وزارت های جداگانه و ادارات مرکزی ، اساسنامه های اکثر تصدی ها و موسسات دولتی و مختلط ، مورد تصویب وعمل قرار گرفته است . چندی قبل شورای وزیران طرز العمل اجراآت شورای وزیران را منظور نمود . این طرز العمل مجموع مسایل اساسی مربوط به مناسبات متقابل شورای وزیران را با وزارت ها و ادارات و همچنین موضوع تهیه و بررسی مسایل مختلف را در ارتباط به حیات اقتصادی واجتماعی کشور در جلسات شورای وزیران و کمیته اجرائیوی آن تنظیم می نماید .

طرزالعمل اجراآت شورای وزیران از لحاظ تامین انضباط دولتی حایز اهمیت زیادی است . زیرا شیوه وزمان ارائه مطالب ومسایل ، طرح واسناد رابه شورای وزیران معین میسازد وامکانات برای کنترول بر تطبیق مصوبات شورای وزیران و کمیته اجرائیوی آن را فراهم می آورد .

ولی هنوز کار ها درارتباط به تکمیل قوانین دولتی که مسایل مربوط به فعالیت های دستگاه اداره دولت و بطور مجموع مسایل مربوط به کادر ها و کار را تنظیم نماید ، ناتمام است .

از جمله قانون کار در کشور ما خیلی کهنه است و انعکاس دهندهٔ شرایط کنونی واقعی در کشور نمی باشد . اکنون ضرورت است تا قانون جدید درباره کار با استفاده از تجارب کشور های مترقی و نخست از همه کشور های سوسیالیستی که درساحه تنظیم کار پیشگام هستند و با در نظر داشت خصوصیات ومشخصات خاص و حقایق کنونی افغانستان طرح وتدوین گردد . با درک این ضرورت از مدتیست که کمیسیون معینی متشکل از نمایندگان ذیصلاح ریاست عمومی کار و تامینات اجتماعی وابسته به شورای وزیران ، وزارت عدلیه ، اتحادیه های صنفی افغانستان وبرخی دیگر از ادارات وسازمان ها درارتباط به‌طرح قانون جدید درباره کار به فعالیت آغاز کرده است . همچنان لازم است اسناد قانونی در موردتعیین مسوولیت و انضباط پذیری کارگران ومامورین تهیه گردد . تا اکنون موازین معینی برای پرداخت مزد ها در برابر کار انجام شده و حجم تولید تنظیم نگردیده است . بطور مثال ما موسساتی داریم که به ضرر فعالیت‌می کنند در حالیکه سطح بلند تشکیل ومعاشات راحفظ کرده اند .

امور دفتر داری و حسابی در دستگاه دولتی هنوز سیستماتیک ، منظم، واحد ومتمرکز نگردیده است. کار های حسابی و طی مراحل اسناد بر طبق یک نظم وطرز العمل معین انجام نمی گیرد . غالباً اسناد مهم‌مفقود میگردد و یا بی نتیجه باقی میماند . زیرا از تطبیق و اجرای آنها یا به نحوضعیف کنترول صورت می گیرد و یا اینکه هر گز در باره کنترول بعمل نمی آید . گر چه این مسایل در نظر اول بمثابه مطالب کاملا تخنیکی به نظر می آیند در حالیکه دارای اهمیت بزرگ‌اجتماعی میباشند . شورای وزیران در نظر دارد تا موازین وطرز العمل واحد و متحد الشکلی را برای تنظیم امور دفتر داری و حسابداری در دستگاه دولتی ایجاد نماید .

یکی از کمبود های جدی در دستگاه اداره دولت عدم وجود یک قانون دموکراتیک و مترقی‌مامورین دولت میباشد . قانون مامورین دولت که فعلانافذ است با ضمایم بیشمار آن کهنه ، مغشوش و غیر دموکراتیک است و پاسخگوی نیازمندی های شرایط کنونی در ارتباط به سیاست کادر ها وانعکاس دهنده حقایق ووضع موجود در کشور نمی باشد. بدین لحاظ طرح مقدماتی چنین قانونی اخیرا تهیه گردیده است که جهت بررسی و مطالعه مزید به‌یک کمیسیون اختصاصی سپرده خواهد شد .

> **... قانون کار ، در کشورما خیلی کهنه است و انعکاس دهنده شرایط کنونی واقعی درکشور نمی باشد ... یکی از کمبود های جدی در دستگاه‌اداره دولت عدم وجود یک قانون دموکراتیک و مترقی‌مامورین دولت میباشد .**

شورای وزیران پیوسته سعی میورزد تا کادر های رهبری ، آمرین مسوول وزارت خانه ها ، ادارات، موسسات‌وسازمان ها بخاطر تطبیق پلان های اقتصادی و اجتماعی‌ودر برابر اجرای دساتیر و رهنمود های‌حزب قوانین ، فرامین شورای انقلابی جمهوری‌دموکراتیک افغانستان و هیات رئیسه آن و فیصله های حکومت ج.د.ا عمیقاً احساس مسوولیت نمایند . بدین لحاظ در جلسات شورای وزیران وکمیته اجرائیوی آن مسایل مربوط به تطبیق پلان‌های رشد اقتصادی و اجتماعی مورد بررسی قرار می گیرد. وگزارش وزراء و آمرین مسوول موسسات وسازمان ها بطور سیستماتیک استماع میگردد ولی قبل‌از بررسی مسایل در جلسات غالباً مسوولین وزارت‌ها، ادارات و متخصصین مربوط بغرض مطالعه و تحلیل موضوعات مورد بحث و کسب آمادگی در زمینه ، دعوت میگردند .

در کار شورای وزیران اصل کار دسته جمعی بر اساس مشوره ، بلاانحراف رعایت میگردد و اصل انتقاد وانتقاد از خود بطور پیگیر بکار برده میشود . ما معتقدیم که انتقاد اصولی و سالم برای رفع نواقص در کار و بهبود فعالیت‌ادارات موسسات و سازمان های مساعدت مینماید ومخصوصاً در امر پرورش کادر هانقش

(ص٤)

(بقیه ص۲)

# عدم عضویت متخصصین ...

سوال به میان می آید که ، حین توافق و منظوری چه نوع‌بر خورد باید باکارمند صورت گیرد ؟ این مسالهٔ مهم و پر مسوولیت کادر در زمینه انتخاب کادر ها میباشد .

بعضی آمرین بدون آشنایی مستقیم باکارمند پیشنهاد شده ، صرف‌بروبت انکیت و دوسیه تهیه شده بدون اینکه با وی‌ملاقات وصحبت بعمل آورده باشند منظوری و تقرر آنها را مطالبه مینمایند ، چنین‌پدیده ها در شعبات کمیته مرکزی وسایر کمیته های حزبی ، ارگان های دولتی وسازمان های اجتماعی موجود است، این همه مطالب موثریت کار را با کادر ها تقلیل می بخشد .

> **منظوری کادر ها درکمیته‌های حزبی ما خذ موافقه درمورد آنها از مقامات مختلف جزء مهم رهبری جمعی حزبی راتشکیل میدهد.**

لازم به تذکر است که منظوری کادر هادر کمیته های حزبی در حضورکارمند پیشنهاد شده به مفهوم شکلیات محضاً تخنیکی نبوده بلکه وسیله عمدهٔ جابجا ساختن و انتخاب سالم کادر ها میباشد، این طرز بر خورد تاثیرات جدی در پرورش کارمندان وارد نموده و باتمام احساس ودرک عمیق و همه جانبهٔ مسوولیت در برابر حزب و مردم در وظیفه محوله‌بوی مساعدت مینماید .

برعلاوه باید اضافه نمود که منظوری کادر ها در کمیته های حزبی اخذموافقه در مورد آنها از مقامات مختلف جزء مهم رهبری جمعی حزبی را تشکیل‌میدهد این مطلب امکان آنرا فراهم می‌سازد تا از ذهنی گرایی و اراده گرایی در ارزیابی کارمندان و انتخاب آنها نظربه ارتباطات شخصی خانوادگی وسایر نظریات ناپسند و نامطلوب جلو گیری بعمل آید . در عین زمان به کار مند پیشنهاد شده امکان آنرافراهم می نماید تا مشوره هاوهدایات مفید و لازم را حاصل نموده ، وظایف و مکلفیت های خود را به صورت دقیق وروشن درک نمایند .

بدین لحاظ حایز اهمیت است تاچنین نظمی بوجود آید که کار مند پیشنهاد شده حتماً به ملاقات و جریان توافق دعوت شود و در موقع منظوری حضورداشته باشد ، با درنظر داشت اینکه توافق در مورد کار مند پیشنهاد شده از چندین مقام صورت میگیرد لذا لازم است تا اینکار به صورت جدی بدون تعلل و ضیاع بیجای وقت انجام یابد .

مطابق به ماده (٥) «مقرره .....» میعاد حصول موافقه و منظوری کار مند جدید در کمبودات باید در مدت یکماه صورت گیرد .اما این مطلب بدین معنی نیست که در طول این مدت تنها به حصول موافقه‌ومنظوری مصروف گردید . این‌موعد نهایی میباشد که باید تمام کاندیدان مورد نظر در این مدت مورد مطالعه قرار گیرند ودر تمام مقامات در بارهٔ شان صحبت بعمل آید، سوانح شخصی و سایر اسناد تهیه گردد و با کار مند پیشنهاد شده‌صحبت شود و پیشنهاد در مورد منظوری به بیروی سیاسی ودارالانشاء کمیته مرکزی ویا جهت اخذ موافقه به شعبه کمیته مرکزی ارائه گردد ، هر گاه کار مند پیشنهاد شده مربوط ولایات باشد میعاد صحبت وملاقات نباید بیشتر از سه روز را در بر گیرد . اگر کاندید در کابل باشد نباید در این زمینه پرابلم ایجاد گردد . ولی اگر برای کار مندانی که در عملیات محاربوی ویا امور مهم دیگر اشتراک دارند و میعاد بیشتر ازیکماه ضرورت باشد ، در این صورت لازم است تا اجازه منشی کمیته مرکزی ازطریق شعبهٔ مربوطهٔ کمیته مرکزی که اداره و یا سازمان را رهنمایی مینماید حاصل گردد .

جزء مهم و لاینفک (مقرره ...) معینه ، طرز توافق و منظوری را تهیه مسوده مصوبهٔ بیروی سیاسی ، دارالانشاء کمیته مرکزی و یا یاد داشت برای حصول موافقه شعبه طبق فورمه نمبر (٢)تشکیل میدهد . مسوده مصوبه را همان شعبه ترتیب مینماید که سازمان پیشنهاد کنندهٔ مربوط آن میباشد . مسوده مصوبه وقتی درج اجندای جلسات بیروی سیاسی و یادارالانشاء کمیته مرکزی میگردد که تمام اسناد در مورد کار مند پیشنهاد شده جهت منظوری که در ماده دوم (مقرره ...) تذکار یافته موجود باشد ، یعنی معرفی نامه طبق فورمه نمبر (١)، سوانح شخص با اسناد لازم که برای هر کار مند پیشنهاد شده به صورت جداگانه ترتیب میگردد . برعلاوه مسوول سکتور ثبت کادر های شعبه تشکیلات کمیته مرکزی‌باید صحت ترتیب و تهیه اسناد را بررسی ، تایید و امضاء نماید .

چنین نظم بدین لحاظ پیش برده میشود که بدون ترتیب و تهیه درست اسناد پیشبرد امور کادرها، بدست آوردن حداقل معلومات چه مشخص در باره یکی از کار مندان‌توجه در بارهٔ ترکیب کیفی کادر ها در بعضی‌از سازمان هاو یا به صورت‌کل در حزب امکان پذیر نمی باشد .

رفقای بیانیه دهنده در بارهٔ بر خورد بااین مساله در بعضی از شعبات کمیته مرکزی ووزارت خانه ها و تدابیری که باید جهت بهبود امور اتخاذ گردد صحبت بعمل خواهند آورد. فقط یک مطلب باید اضافه گردد که سازمان دهی درست سیستم ثبت مقامات که شامل مقامات مورد منظوری میباشند و وظیفه عمده ارگان های حزبی ، دولتی ،اقتصادی وسازمان های اجتماعی بشمار میرود. بدون اجرای آن نمیتوان سیاست در مورد کادرها را به صورت علمی و درست تحقق بخشید .

توسط (مقرره ) گروپ بندی کار مندان نظر به مشخصات مختلف وظیفوی شان جهت منظوری پیش بینی گردیده است برای کادر های حزبی که شامل فهرست مقامات مورد منظوری میباشند مصوبه بیروی سیاسی دارالانشاء کمیته مرکزی و موافقه شعبه مربوطه کافی می باشد .

آنچه مربوط به کار مندان ارگان های مرکزی دولتی و اقتصادی، اجتماعی می گردد برای آنها طرز ذیل تعیین گردیده است ، اولا منظوری مصوبه بیروی سیاسی ، دارالانشاء و یا توافق شعبات کمیته مرکزی صورت میگیرد و تنها پس از آن فرامین هیات رئیسه شورای انقلابی ، مصوبات شورای وزیران ، اوامر وزراء و آمرین ادارات در زمینه تقرر کار مند مشخص به این و یا آن مقام صادر شده میتواند .

باید در مورد خصوصیات منظوری کار مندان ارگان های دولتی و اقتصادی و اجتماعی موسسات وسازمان های که در ولایات و شهر کابل قرار دارند توجه مبذول گردد، آنها نیز بوسیله مصوبات بیروی سیاسی ، دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی منظور میگردند،پس ازمنظوری مصوبات فرامین واحکام وزراء و آمرین‌ادارات در زمینه تعیین این‌کار مندان صادر میگردد و تنها بعد از صدور این فرامین واحکام این کار مندان بوسیله‌کمیته های حزبی ولایات و کمیته حزبی شهر کابل بوظیفه منظور میگردند .

> **تمام کار مندانیکه شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیتهٔ مرکزی میباشند همانطوریکه تقررآنها بدون‌فیصله بیروی سیاسی و دارالانشاءکمیته مرکزی و یا موافقه شعبه کمیتهٔ مرکزی صورت‌گرفته نمیتواند سبکدوشی آنها نیز صورت گرفته نمی‌تواند.**

مدت منظوری نهایی کار مندان رهبری کنندهٔ ارگان های سازمان های اجتماعی با کمی تفاوت صورت میگیرد . اولا آنها توسط فیصله های بیروی سیاسی یا دارالانشاء کمیته مرکزی باتوافق شعبات کمیته مرکزی غرض تعیین یا انتخاب پیشنهاد میگردند بعد از آنکه رفقای معرفی شده تعیین یا انتخاب گردیدند منظوری قطعی آنها توسط مصوبه بیروی سیاسی دارالانشاء و یا شعبه مربوط کمیته مرکزی صورت میگیرد . امابه عوض فورمه نمبر (یک) برای هر یک از رفقای معرفی شده بیرون نویسی ازپروتوکول جلسات ارگان های رهبری کنندهٔ سازمان های‌اجتماعی ارائه میگردد .

**رفقا!**

بابررسی مسایل انتخاب جابجا ساختن کادر های رهبری کننده در ارگان های دولتی و غیره طرز توافق و منظوری آنها لازم است تا در مورد سبکدوشی آنها از وظایف شان نیز مکث نماییم . تمام کارمندانی که شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی میباشند همان طور یکه تقرر آنها بدون فیصلهٔ بیروی سیاسی ودارالانشاء کمیته مرکزی ویا موافقه شعبه کمیته مرکزی صورت گرفته نمیتواند سبکدوشی آنها نیز صورت گرفته نمی تواند .

بدین لحاظ ، اگر بنا بر علل مساله سبکدوشی این ویا آن کار مند از وظیفه ایکه به آن اشتغال داردبروز نماید در این صورت نیز باید طبق‌طرز تقرر قبلا با مسوول شعبهٔ کمیته مرکزی توافق بعمل آید و بعدازموافقه منشی کمیته مرکزی ی‌مربوطه حاصل گردد . و پس از آن تقاضای تحریری به کمیتهٔ مرکزی در مورد سبکدوشی ارائه گردد و در آن علل و چگونگی سبکدوشی نیز نگاشته شود علل سبکدوشی ممکن مختلف باشد . تبدیلی بنابر ارتقاء به مقام دیگری ضرورت‌بسط و تحکیم این ویاآن بخش کار، اعزام جهت تحصیل ، از عهده وظیفهٔ محوله نبرامدن ، عدم شایستگی ، وضع خانوادگی وغیره ، این تقاضا هاسند اساسی برای کمیته مرکزی جهت سبکدوشی می باشد، طبق معمول سبکدوشی کار مند از وظیفه و تقرر کار مند دیگر به عوض وی همزمان به‌اساس یک مصوبهٔ کمیته مرکزی‌صورت میگیرد .

**رفقا !**

چنین است مطالبات که از مصوبه بیروی سیاسی کمیته مرکزی مورخ ٢-جوزای -١٣٦١ و مقرره منظور شده در مورد طرز توافق و تقرر کار مندان . منشاء میگیرد این مطالبات عمدتاً به جریان مسایل مربوط به کادر ها ارتباط می گیرد . بر علاوه بیروی سیاسی از مسوولین شعبات کمیته مرکزی ، منشی های کمیته های حزبی و لایتی، وشهر کابل ، آمرین ارگان

(ص٤)

# مامخالف تغییرات وتبدلات بی‌موجب وعجولانه میباشیم

**فشردهٔ بیانیه اختتامیه رفیق ببرک کارمل در جلسه کارمندان حزبی ودولتی برای بررسی مسایل کادر ها**

**رفقای محترم !**

اکنون که جلسه ما به پایان خود میرسد و همه اشتراک کنندگان آن بانکات ومطالبات اساسی سندمورد بررسی آشنایی مفصل یافتند میخواهم بعضی از جهاتی را که اهمیت اصولی دارد ، خاطر نشان سازم .

کمیته مرکزی حزب با تصویب این « مقرره » وظیفهٔ مهم تحکیم هر چه بیشتر شیوه کار دسته جمعی را حین حل مسایل مربوط به کادر ها مطرح‌می سازد . بررسی همه جانبه این یا آن کاندید ، مقایسه نظریات وآراء کار مندان وزارت ها وادارات،کارمندان ادارات کمیته‌مرکزی، اعضای کمیته مرکزی و منشی های آن در باره‌کاندیدای معین امکان ارزیابی هر چه کاملتر خصوصیات عملی و سیاسی رفیق مورد نظر . جذب افراد واقعاً با اعتبار ، با انرژی و با استعداد را بکار حزبی و دولتی میسر می سازد . این میتود کار متوجه آنست که در هنگام انتخاب کادرهای رهبری اشتباه هر چه‌کمتر صورت گیرد .

به شعبات کمیته‌مرکزی ح.د.خ.ا .وظیفه داده شده که کنترول جدی را برای اجرای بلا انحراف مجموع مطالباتی که در « مقرره » پیشبینی گردیده است ، عملی سازند . آنها باید به این کار دست یابند که هیچ یک از موارد تخلف از طرز تعیین شده بدون توجه باقی نماند . باید حتماً به علت ، منبع و ریشهٔ اشتباه پی برد و آن کار مندی را که موجب بروز اعمال نادرست می گردد مشخص ساخت و البته حتماً باید از این کار مند توضیح لازم را خواست وبازپرس بعمل‌آورد.

باید خاطر نشان سازم‌که ما مخالف بر خورد شکلی ، فورمالیته و بیروکراتیک به این مسایل هستیم. بدیهی است که مطلب عمده را این نکته تشکیل میدهد که کار مندپیشنهاد شده‌توانایی اجرای وظایف محوله را داشته باشد . اما در شرایط ما مسایل مربوط به طرز انجام این کار نیز اهمیت زیادی دارد که من در صحبت افتتاحیه خود در بارهٔ آن سخن گفتم .

به عبارهٔ دیگر . رفقا ، در همه حلقات ارگان های حزبی .دولتی و اقتصادی هنگام حل مسایل مربوط به کادر ها باید سیستم واحد و طرز واحد وجود داشته باشد که از جانب همه جدا رعایت گردد .

> **ما باید از تجربه ودانش کار مندان و متخصصان سابق به نفع انقلاب واهداف خویش استفاده نموده آنان را مورد تربیت دایمی قرارداده وآگاهی شانرا تا سطح درک وظایف انقلاب ثور ارتقاء بخشیم .**

وآخرین مطلب ، تصویب این «مقرره » بدان معنی‌نیست که کمیته مرکزی حزب دموکراتیک خلق افغانستان در همه جا به تغییر و تبدیل کادر ها ، سبکدوش ساختن بعضی ها و مقرر نمودن بعضی دیگر دست خواهد زد . بر عکس ما مخالف تغییرات وتبدلات بی‌موجب وعجولانه میباشیم اکثرا این کار مفیدیت ببار نمی آورد . منجمله این‌موضوع در مورد آن کار مندان‌ارگان های اداره ، دستگاه دولت وارگان های اقتصادی نیز صدق‌می کند که در رژیم های گذشته هم کار می نمودند و تا اکنون در وظایف خود باقی مانده اند . در میان آنان افراد با وجدان ، متخصصان خوب که بر امور مربوط وارد و تسلط کامل دارند و نسبت به‌انقلاب وحکومت مردم صادق اند، کم نیست .

سبکدوش ساختن و بر طرف نمودن آنان فقط به خاطر اینکه در رژیم های گذشته این وظایف را اشغال نموده اند، مجاز نیست . ما باید از تجربه ودانش کار مندان‌و متخصصان سابق به نفع انقلاب و اهداف خویش استفاده نموده آنانرا مورد تربیت دایمی قرار داده و آگاهی شانرا تا سطح درک وظایف انقلاب ثور ارتقا بخشیم .

نباید فراموش کرد اکثراین اشخاص عضو جبهه ملی پدر وطن میباشند و هر تبعه وطن پرست کشور حق دارد که در امور دولتی و اداری و اقتصاد شرکت ورزد .

**رفقای گرامی !**

البته ما امروز همه‌مسایل مربوط به سیاست کادر ها وکار با کادر هارا مورد بحث وارزیابی قرار ندادیم . باید گفت که چنین وظیفه یی هم در برابر این جلسه طرح نشده بود .بر اساس صحبت ها و سخنرانی های رفقا میتوان قضاوت نمود که ما به تفاهم زیاد وروشن شدن بهتر و بیشتر این موضوع دست یافتیم که چگونه‌میتوان به بهبود امور در ساحهٔ انتخاب و جابجا ساختن کادر ها نایل آمد . اکنون وظیفه آن است که چگونه این فهم مساله در کارپراتیک تحقق حاصل نماید . من مطمئنم که همه اشتراک کنندگان جلسه از این تبادل نظر نتیجه گیری های درست خواهند نمود و به بهبود اساسی کار با کادر ها نایل خواهند شد . در اخیر جدا خاطر نشان می گردد که اکثریت کامل وزراء عضو کمیته مرکزی اند . لذا از آنان تقاضای بیشتر می گردد که به صورت اصولی و درست و با مسوولیت در زمینهٔ مسایل کادر ها و سیاست کادر ها بر خورد نمایند برای همهٔ شماموفقیت های بزرگ را آرزو می کنم. ختم جلسه را اعلام مینمایم .

(بقیه ص ۳)

# برای حل وظایف بغرنج ...

مثبت ایفا میکند. لازم است باین منظور سلاح انتقاد و انتقاد از خود را وسیعاً بکاربرد. در برابر آنعده مسوولین که به انتقاد اعتنا نمیکنند و از آن نتیجه‌گیری درست بعمل نمی آورند و کار ادارات، موسسات وسازمان های مربوط خویش را بهبود نمی بخشند ضرورت است تا تدابیر موثر و جدی تا بر کناری از وظیفه اتخاذ گردد.

رعایت انضباط آگاهانه در انجام کار دولتی واجرای دقیق و به هنگام فیصله ها در ارتباط با کادر ها از موارد مهمی است که پیوسته در مرکز توجه شورای وزیران قرار دارد. اخیراً کار اپرات شورای وزیران بهبود یافته و حکومت بخاطر بهبود فعالیت وزارت خانه ها وادارات دولتی و تحکیم کنترول بر تطبیق تصامیم اتخاذ شده توجه زیادی مبذول مینماید. اکنون ندر ترکیب اداره تنظیم امور شورای وزیران گروپ مخصوص کارکنان تنظیم گردیده اند که وظیفه ثبت، بررسی و تطبیق فیصله های حکومت را بعهده دارند. ولی باید اذعان کرد که هنوز در تمام ارگان های اداری از بالا تاپایین کنترول سیستماتیک سازمان داده نشده است.

دربرنامه عمل ح.د.خ.ا. وظایف دموکراتیزه کردن فعالیت ارگان های دولتی، توسعه و تحکیم ارتباط آنها با مردم ورسیدگی به تقاضا ها ونیاز مندی‌های هموطنان تاکید گردیده‌است دراین ارتباط شورای وزیران در نظر میگیرد که بررسی شکایات و عرایض اهالی یکی از شیوه های با اهمیت ارتباط ارگان های دولتی با مردم میباشد وبایدباین امر توجه دایمی مبذول گردد. شیوه برخوردسالم ودموکراتیک از جانب کادر های دولتی نسبت به مردم و تامین ارتباط نزدیک با آنان خصوصیت توده‌ای بودن مردمی بودن و خدمتگزار بودن دستگاه اداره دولت را آشکار میسازد.

> **شیوهٔ برخوردسالم ودموکراتیک از جانب کادر های دولتی نسبت به مردم وتامین ارتباط نزدیک با آنان خصوصیت توده‌ئی بودن وخدمتگذار بودن دستگاه ادارهٔ دولت را آشکار میسازد.**

**رفقا!**

در زمینه تکامل شیوه های کاربا کادر ها وپرورش آنان، شورای وزیران مصمم است نحوهٔ کاروزارت خانه ها، ادارات، شعبات موسسات وساز مان ها را درارتباط با مساله کادرها بهبود بخشد. ضرورت جدی است تا مسوولین در انتخاب دقیق کاندید ها به این ویاآن مقام احساس مسوولیت نمایند. احصائیه دقیق کادر های خویش را تنظیم کنند و در جهت‌ارتقای سطح مهارت مسلکی کارمندان مربوط مساعی لازم رابخرچ دهند.

به منظور پیشبرد بهتر کار در ادارات نمیتوان بیش از یك حدود معین تشکیلات را توسعه بخشید. ولی لازم است ریزرف ها را جستجو کرد واین ادارات را بوسیله جابجا کردن درست ومعقول کادر های شامل تشکیل موجود تقویت نمود مسالهٔ مهم اینست که سیاست کادر ها بطور علمی‌پایه گزاری گردد. در غیر آن انجام وظایف سترگی که در قبال ما قرار داردنا ممکن میگردد.

**رفقا!**

ما جلسه امروزی را بر حق‌میتوانیم گام مهمی درراه تحکیم نظم و انضباط حزبی ودولتی و تقویت کنترول بر اجراآت ساز مان ها و ارگان های حزبی ودولتی وارتقای سطح مسوولیت مسوولین و کادر های حزبی و دولتی در قبال کارسپرده شده، محسوب نماییم.

**رفیق کارمل!**

**رفقا!**

اجازه بدهید ابرازاطمینان نمایم که صحبت های‌امروزی روی مسایل کار با کادر ها در امر بهبود کلیه امور مربوط به انتخاب وانتصاب کارمندان، تکامل رهبری دولتی اقتصاد و بهترشدن شیوه های کاردر دستگاه دولتی و نتیجتاً در امر رشد و ترقی اجتماعی و اقتصادی وطن محبوب ما افغانستان در جهت نیل به اهداف والای انقلاب ثور ومرحله نوین تکاملی‌آن مساعدت خواهد کرد.

# طی ۱۸ ماه گذشته ۱۴۸۴۱۱۴ متر مربع قالین وگلیم به خارج صادر گردیده است

اتحادیه صادر کنندگان قالین بمنظور بازاریابی و جستجوی مارکیتهای جدید برای قالین و گلیم وظایفی دارد که بخاطر به سر رسانیدن این وظایف تا کنون با یك تعداد کمپنی های خارجی از طریق این اتحادیه مکاتبه بعمل آمده و به مراجع مذکور کتلاك ها و یا مفلیت های قالین و گلیم فرستاده شده است رئیس اتحادیه صادرکنندگان قالین کار های انجام شده رامورد ارزیابی قرار داده گفت:

از سال گذشته الی نیمه اول سالجاری جهت صادرات قالین، با یکصد و چهل کمپنی تجارتی درآسیا، اروپا وامریکا مفاهمه‌صورت گرفته است که پیشنهادات آنها به تاجران قالین‌و گلیم سپرده شده تا در تهیه وصدوران اقدام نمایند

اتحادیه‌صادر کنندگان قالین تمام توجه‌خودرابتاسی از ارادهٔ نیك دولت جهت انکشاف صادرات قالین وگلیم معطوف داشته است برای‌تولید جنسیت‌بهتر قالین وگلیم مطابق تقاضای‌بازار و مارکیتهای بین المللی اقدامات سودمند صورت گرفته که میتوان از تهیه مقدار زیاد رنگ و تار قالین که ازطریق اتحادیه صادر کنندگان قالین به قیمت مناسب به دسترس یکتعداد از مولدین قالین قرار داده شده نام برد.

طرق دیگر بازاریابی و دستیافتن به مارکیتهای بزرگ قالین، دایر نمودن‌نمایشگاه های اختصاصی قالین و گلیم و شرکت در نمایشگاه‌های بین المللی قالین است که اتحادیه صادر کنندگان قالین با در نظر داشت اهمیت آنها در زمینه عملا اقدامات بعمل آورده‌است.

در مورد نمایشگاه های اختصاصی قالین، قالینچه و گلیم افغانستان‌باید گفت که به کمك موسسه (ای.تی.سی) مربوط موسسه ملل‌متحد اقدامات رویدست است که باید قالین وگلیم درآنجا به‌نمایش‌گذاشته‌شود در نمایشگاه های‌بین المللی نفیس ترین پارچه های قالین، قالینچه و گلیم افغانی به معرض نمایش گذاشته شده است که‌درین جمله میتوان از نمایشگاه بین المللی قالین و صنایع دستی در شهر لبزیك جمهوری دموکراتیك آلمان، نمایشگاه بین‌المللی قالین در طرابلس، جمهوری مردم لیبیا و نمایشگاه بین المللی قالین در شهر اتلانتای ایالات متحده امریکا نام برد. درسالجاری نمایشگاه های‌بین‌المللی دیگری از صنایع دستی بشمول قالین، قالینچه و فرش باب درهند، انگلستان، فرانسه‌وسویدن گشایش خواهد یافت که اتحادیه صادر کنندگان قالین‌درآن شرکت‌خواهدنمود.

یکی از وظایف خیلی مهم اتحادیه صادر کنندگان حفظ اصالت، نفیس بودن قالین، قالینچه و گلیم افغانستان است. ازهمین لحاظ است که حجم صادرات قالین و گلیم افغانستان به تناسب ده سال قبل افزایش قابل ملاحظهٔ نموده است، چنانچه در سال ۱۳۵۰ صادرات قالین و قالینچه به ۴۵۸۰۰۰ متر مربع رسیده بود، در حالیکه در سال ۱۳۶۰ تنها رقم صادرات قالین وقالینچه به استثنای گلیم وشطرنجی ۷۲۰۹۰۸ مترمربع را احتوا میکند که این خود نمایانگر خوبی بازارقالین میباشد و اندازهٔ صادرات گلیم به ۱۸۳۹۱۷ متر مربع میرسد.

گراف صادرات قالین وگلیم در شش ماه اول‌سال جاری با مقایسه سال ۱۳۶۰ قوس صعودی را نشان میدهد و گفته‌میتوانیم که نسبت به سال ۶۰صادرات قالین انکشاف‌بیشتر نموده است.

به این مفهوم که درشش ماه اول سال ۱۳۶۱ به اندازهٔ ۴۲۴۷۱۲ متر مربع قالین و قالینچه و ۱۵۴۵۷۷ متر مربع گلیم به‌اضافه از سی و پنج مملکت در پنج قارهٔ جهان صادر گردیده در حالیکه در همین مدت سال ۱۳۶۰ مجموعا به‌اندازه ۴۰۴۹۰۱ متر مربع قالین و ۳۰۴۵۱ متر مربع گلیم به بیست کشور صادرگردیده است. ارقام نشان میدهد که صدور قالین و گلیم طی سال ۱۳۶۰ و شش ماه اول سالجاری به‌۴۸۴۱۱۴ متر مربع رسیده است.

«ازرم»



**انگشتان ظریف وخستگی ناپذیر زنان زحمتکش وطن ماست که قالین افغانی رادر مارکیت های‌بین المللی ازشهرت‌زیادی‌برخوردار ساخته افزایش‌سال به سال صادرات آنراتضمین‌میکند.**

بقیه از صفحهٔ ۳

# عدم عضویت متخصصین در ...

های دولتی و اجتماعی تقاضا به عمل آورده است‌تا در اثنای تعیین و انتخاب کارمندان رهبری کننده‌این مقرره را ملاك عمل قرار داده جداً رعایت نمایند. در اینجا صحبت روی‌رعایت موازین مقرره به صورت فورمولیته نبوده بلکه روی ساز ماندهی درستو منظم سیستم، کار با کادر ها در شعبات کمیته مرکزی، کمیته های حزبی ولایتی و سایر کمیته های حزبی، وزارت خانه ها، ادارات دولتی و سایر ادارات اقتصادی، ساز مان های اجتماعی چه در مرکز و چه در محلات صحبت بعمل می آید.

مطلب دیگر اینکه: بعضی اسناد قانونی ضرورت به تصحیح دارد تا طبق روحیه مطالبات (مقرره) عیار گردد بدین منظور پیشنهاد میگردد تا شورای وزیران جمهوری دموکراتیک افغانستان کمیسیونی را جهت تهیه و تدارك پیشنهادات برای بیروی سیاسی کمیته مرکزی و شورای انقلابی به منظور تعدیل قوانین عطف به امور کادر ها ساز مان دهد.

لازم است تا وزارتخانه ادارات وساز مان ها درین کار مهم فعال و جدی گرفته و در جریان چند ماه این پیشنهادات را بهشورای وزیران نوشعبات مربوطهٔ کمیته مرکزی ارائه دارند. در همین موعد باید رهنمود ها و مقررات را طبق شرایط محل و مشخصات امور طرح وو ظایف ریاست ها و شعبات مربوط به امور کادر ها را در زمینهٔ تنظیم ثبت ترتیب اسناد لازم، گزارشدهی منظم، تحلیل‌و ارزیابی کادر های رهبری کننده را به صورت دقیق تعیین نمایند.

همچنان ضرور است تا برای هر بخش از رهبری حزبی، دولتی وساز مان‌های اجتماعی فهرست مقامات مورد منظوری کادر های رهبری کننده. طرز انتخاب، توافق و تقرر آنها بصورت دقیق تعیین گردد. سیمینار کار مندان‌حزبی کمیته های حزبی با اشتراك مسوولین شعبات تشکیلات که فردا دایر میگردددر مورد طرز استفاده( مقرره ...)در محلات و طرح مقرره راجع به طرز انتخاب، توافق و منظوری کار مندان که شامل فهرست مقامات مورد منظوری کمیته های حزبی ولایتی و شهر کابل میباشند مورد بررسی قرار خواهد داد وهم در مورد دقیق ساختن فهرست مقامات مورد منظوری کمیته های حزبی کار صورت خواهد گرفت.

علاوتاً باید طی مدت یك ماه بعد از این جلسه، تمام کار مندان که درج فهرست مقامات مورد منظوری کمیته مرکزی میباشند و قبلا منظور نگردیده اند باید منظوری بیروی سیاسی و دارالانشاء و شعبات کمیته مرکزی در مورد آنها صورت گیرد.

> **یکی از وظایف هرمسوول ارگانهای حزبی، دولتی، سازمانهای اجتماعی واقتصادی عبارت ازسازماندهی، تحلیل وارزیابی‌عمیق ترکیب کمی و کیفی کارمندان رهبری کننده‌میباشد.**

یکی از وظایف عمدهٔ هر مسوول ارگان های حزبی، دولتی، ساز مان های اجتماعی‌و اقتصادی عبارت از ساز ماندهی تحلیل و ارزیابی عمیق ترکیب کمی و کیفی‌کار مندان رهبری کننده میباشد این کار برای حزب و ارگان‌های دولتی. کار جدید نیست و آن عده کار مندانیکه‌در سازمان های خود در راس این کار قرار دارند از تطبیق‌و تعمیل سیاست در مورد کادر ها جوابده بوده‌وبدون شك باید فن تحلیل و ارزیابی امور مربوط به کادر ها را بیاموزند.

# اخبار خارجی، واقعیت‌ها، حوادث

## دستگیری خان عبدالغفار خان

به گزارش ال اندیا رادیو و رادیو بی. بی. سی رژیم نظامی پاکستان بر اساس سیاست ضد دموکراتیك و ضد ملی خویش به سلسله زندانی ساختن رهبران سیاسی خان عبدالغفار خان زعیم بزرگ پشتون ها را دستگیر و وی را درنوشهر در باز داشت و تحت تحقیق قرار داده است.

گزارشات در زمینه حاکی است که خان عبدالغفار خان به علت دیدار از مناطق مختلف اطراف پشاور وایراد بیانیه های ضد رژیم اسلام آباد باز- داشت شده است.

ال اندیا رادیو اضافه میکند که خان عبدالغفار خان اخیراً مبارزه خود را برای وحدت پشتونها تشدید بخشیده است.

## ازدیاد کمک نظامی به السلوادور

فریدایکل معاون وزارت دفاع‌امریکا که هم اکنون مصروف بازدید غیر مترقبه از کشور های امریکای‌مرکزی بوده اخیرا در مرکز هاندوراس گفت که وی از حکومت ریگن خواستار کمك بیشتر و همه جانبه به رژیم نژاد - پرست السلوادور خواهد گردید.

وی در هاندوراس بامقامات آنکشور درمورد تطبیق اهداف توسعه طلبانه کاخ سفید مذاکره نموده است.

## اعتراض شدید علیه مسابقات تسلیحاتی

در حدود دو صد هزار اعضای اتحادیه های کارگری جمهوری اتحادی آلمان مظاهرات اعتراض آمیزی را بر ضد سیاست های اقتصادی، مالی و سیاسی حکومت ائتلافی جدید آن کشور براه انداخته اند.

بگزارش چی. تی. کا از بن شرکت کنندگان مظاهرات علیه‌نتایج خطرناك مسابقه تسلیحاتی شدیدا اعتراض نموده‌اند.

علاوه بران ده ها هزار نفر جهت حمایت ازخواسته های کارگران‌مذکور ویك تعداد شهر های دیگر آنکشور دست به تظاهرات زده‌اند.

همچنان مظاهرات وسیع ضد سیاست حکومت جدید جمهوری اتحادی آلمان به تاریخ چارم ماه‌نوامبر در بسا شهر های آنکشور صورت خواهد گرفت.

(ب)

## گرد همائی صلح درمسکو

پروگرام صلح اتحاد شوروی‌مصوب به بیست و ششمین کنگره حزب کمونست آن کشور و ابتکارات جدید‌صلح اتحاد شوروی که‌از طرف رفیق لیونید بریژنف رهبر اتحاد شوروی‌ارائه گردیده است راه واقعی مصئونیت کشور های اروپایی و تمام‌بشریت را از مصیبت ذروی نشان می دهد.

مردم اتحاد شوروی این مطلب‌رادر جریان گرد همایی که بخاطر تجلیل از هفته عمل برای خلع سلاح درمسکودایر شده بود گفته اند.

دراین اجتماعات به تاکید ابراز شد که مردم‌اتحاد شوروی در توسعه پروسه صلح در جهان سهم فعال گرفته اند.

## جلسه شورای صلح جهانی درلزبن

پیش از سه صد نفر نمایندگان نیرو های صلح از نود کشور جهان به منظور اشتراك در جلسه شورای صلح جهانی که قرار بود دیروزگشایش یابد وارد لزبن شدند.

را میش چندرا رئیس شورای‌جهانی‌صلح دریك کنفرانس مطبوعاتی گفت. افکار عامه جهان باید نقش‌قاطع خویش را در راه کوشش برای صلح در شرایط متشنج بین المللی جهان موجود ایفا نماید.

را میش چندرا گفت سهمگیری افکار مردم جهان در بسیج نمودن‌بیشتر نظریات سیاسی آنها برای جلو گیری از مسابقات تسلیحاتی ذروی و خلع سلاح عام وتام نقش سازنده دارد.

(ب)

## معاصره شهرهای ساحل غربی رود اردن

قراء و شهر های ساحل غربی رود اردن هنوز هم تحت محاصره می باشند.

این مطلب را آژانس خبر رسانی فلسطین ابراز داشته است.

گزارش حاکیست قیود بر گشت وگذار در شهر های پر نفوس رام‌الله بیت‌اللحم. نابلوس. بلاتحوهیشی وسایر شهر ها تحمیل گردیده است.

در گزارش علاوه گردیده باشندگان ساحل غربی رود اردن درمقابل همچو فشار های تجاوز گران دست‌به‌تظاهرات وسیع زده اند.

عساکر تجاوز گر اسرائیل جهت متفرق ساختن مظاهرات مسالمت آمیز از اسلحه کار گرفته که درنتیجه پنج نفر هلاك و چندین نفر دیگر سدیدا مجروح گردیده‌اند.

(ب)

## اقدام جدید برای غارت کشورهای درحال رشد

قرار گزارش روز نامه نیویارك‌تایمز سی بانك بزرگ کشور های سر مایه داری در مورد تشکیل یك سازمان بانکی بین‌المللی جهت جبهه گیری‌در مقابل کشور های در حال رشد به موافقه رسیده اند.

روز نامه نوشته که هدف اصلی آنها از اقدام فوق تامین ربح بیشتر انحصارات غارتگر سر مایه داری از منابع کشور های در حال رشد دست درازی بیشتر آنها به اقتصاد ومداخله در امور داخلی کشور های مذکور می باشد.

بخش بزرگ صادرات کشور های سر مایه داری به کشور های درحال رشد از طریق انحصارات غارتگر که سالها منابع طبیعی کشور های در حال رشد را به غارت برده صورت‌می گیرد و حجم قرضه های خارجی‌کشور های در حال رشد در سال ۱۹۸۱ به پنجصدو شصت ملیارد دالر رسیده است.